



**КОМПАНІЇВСЬКА СЕЛИЩНА РАДА
КРОПИВНИЦЬКОГО РАЙОНУ
КИРОВОГРАДСЬКОЇ ОБЛАСТІ**

РІШЕННЯ

Вісімдесят четвертої сесії селищної ради
восьмого скликання

від 14 квітня 2026 року

№ 8608

селище Компаніївка

**Про затвердження Стратегії розвитку комунального закладу
«Компаніївський заклад дошкільної освіти №2 «Колосок» на 2026-2030
роки**

Відповідно до статті 26 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», статті 37 Закону України «Про повну загальну середню освіту», з метою забезпечення належної якості освіти та визначення напрямів діяльності комунального закладу «Компаніївський ліцей» Компаніївської селищної ради

**селищна рада
В И Р І Ш И Л А:**

1. Затвердити Стратегію розвитку комунального закладу «Компаніївський заклад дошкільної освіти №2 «Колосок» на 2026-2030 роки (далі - Стратегія) згідно з додатком.
2. Контроль за виконанням даного рішення покласти на постійну комісію селищної ради з питань освіти, культури, охорони здоров'я, фізкультури, спорту та соціального захисту населення.

Селищний голова

Олександр МАСЛЮКОВ

ЗАТВЕРДЖЕНО

рішенням вісімдесят четвертої сесії
восьмого скликання Компаніївської
селищної ради
від 14 квітня 2026 року № 8608

СТРАТЕГІЯ РОЗВИТКУ

Комунального закладу

«Компаніївський заклад дошкільної освіти №2 «Колосок»

Компаніївської селищної ради

На період 2026-2030 роки

СХВАЛЕНО

Педагогічною радою
КЗ «Компаніївський заклад
дошкільної освіти №2 «Колосок»
протокол № 6 від 08.04.2026

ЗМІСТ СТРАТЕГІЇ РОЗВИТКУ ЗДО

I. ВСТУП

II. ПАСПОРТ СТРАТЕГІЇ РОЗВИТКУ ЗДО

III. ЗАГАЛЬНА ІНФОРМАЦІЯ ПРО ЗДО

IV. СТРАТЕГІЇ ТА ЦІЛІ

V. ПРІОРИТЕТНІ ПРОЕКТИ РОЗВИТКУ

VI. ЕТАПИ ТА ТЕРМІНИ РЕАЛІЗАЦІЇ СТРАТЕГІЇ

VII. МЕХАНІЗМИ РЕАЛІЗАЦІЇ ТА ДЖЕРЕЛА ФІНАНСУВАННЯ

VIII. ОЧІКУВАНІ РЕЗУЛЬТАТИ

IX. МОНІТОРИНГ ВИКОНАННЯ

Стратегія розвитку дошкільного навчального закладу Комунальний заклад «Компаніївський заклад дошкільної освіти №2 Колосок» Компаніївської селищної ради Кропивницького району Кіровоградської області (далі – ЗДО) визначає основні напрями, пріоритети, завдання та їх реалізацію засобами кадрової, соціальної політики, управлінням і фінансуванням, структурними і змістовними змінами в розвитку закладу дошкільної освіти.

Стратегія розвитку ЗДО спрямована на оновлення закладу дошкільної освіти через необхідність удосконалення освітніх послуг, які надає заклад, створення безпечного освітнього середовища, діяльності ЗДО з урахуванням якісних змін у державі та в системі освіти.

Дошкільна освіта – це обов’язкова складова освіти, що є стратегічним ресурсом для навчання, виховання та розвитку дитини - дошкільника, яка гармонійно поєднує сімейне та суспільне виховання.

Заклад дошкільної освіти - це перше суспільне середовище для дитини метою якого є забезпечення гармонійного розвитку особистості дитини, її фізичного і психічного здоров’я, виховання ціннісного ставлення до природного й соціального довкілля, до самої себе, формування механізмів соціальної адаптації в умовах колективу, в товаристві незнайомих дітей і дорослих, формування самостійності і самореалізації, розкриття її потенціалу, підготовку до наступного освітнього етапу.

У Стратегії враховано сильні та слабкі сторони діяльності закладу дошкільної освіти, його можливості та перспективи розвитку, пріоритетні завдання роботи на запланований період, організаційні шляхи їхньої реалізації, обґрунтовано ресурсні потреби та умови реалізації ціннісних пріоритетів особистості

II. ПАСПОРТ СТРАТЕГІЇ РОЗВИТКУ ЗАКЛАДУ

Назва: дошкільного навчального закладу Комунальний заклад «Компаніївський заклад дошкільної освіти №2 Колосок» Компаніївської селищної ради Кропивницького району Кіровоградської області

Нормативно-правова база:

1. Конституція України;
2. Закони України:
 - «Про освіту»;
 - «Про дошкільну освіту»;
 - «Про охорону дитинства»;
3. Базовий компонент дошкільної освіти (наказ МОН від 12.01.2021 №33);
4. Постанова КМУ від 03.03.2021р. «Про затвердження Національної економічної стратегії на період до 2030 року»;
5. Положення про заклад дошкільної освіти (в редакції постанови КМУ від 27.01.2021 р. №86);
6. Порядок організації діяльності інклюзивних груп у закладах дошкільної освіти (постанова КМУ від 10.04.2019 №530, зі змінами від 28.07.2021 р. №769);
7. Порядок підвищення кваліфікації педагогічних і науково-педагогічних працівників (постанова КМУ від 21.08.2019 №800);

8.Постанова Кабінету Міністрів України «Про затвердження норм та Порядку організації харчування у закладах освіти та дитячих закладах освіти та дитячих закладах оздоровлення та відпочинку» (із змінами) від 24.03.2021 р.;

9.Наказ Державної служби якості освіти від 30.11.2020 р. № 01-11/71 «Методичні рекомендації з формування внутрішньої системи забезпечення якості освіти у ЗДО»;

10.Санітарний регламент для дошкільних навчальних закладів, затверджений наказом Міністерства охорони здоров'я України від 24.03.2016 р. №234;

11. Наказ МОН України від 20.04.2015 р. №446 «Про затвердження гранично допустимого навантаження на дитину у дошкільних навчальних закладах різних типів та форм власності»;

12.Положення про атестацію педагогічних працівників (наказ МОН від 09.09.2022 № 805).

Розробник: Комунальний заклад «Компаніївський заклад дошкільної освіти №2 Колосок» Компаніївської селищної ради Кропивницького району Кіровоградської області

Директор: Дяжур Галина Валеріївна

Мета стратегії:

Стратегія розвитку закладу розроблена на період 2026-2031 років і зумовлена змінами, які відбуваються в освіті і суспільстві, вимогами держави до сучасного закладу дошкільної освіти, прискоренням процесу оновлення діяльності ЗДО, підвищення його конкурентоспроможності, дотриманні вимог безпеки умовах сьогодення. Враховуючи це, питання суттєвих змін до деяких підходів до планування діяльності закладу освіти потребує значного корегування.

Це – стратегія оновлення, яка орієнтована на покращення навчальної, матеріальної бази закладу дошкільної освіти, створення безпечного та доступного освітнього середовища, забезпечення умов для навчання, виховання та розвитку дітей, поширення та використання педагогами інтерактивних форм впливу на освітній процес, модернізацію процесу управління закладом, підвищення рівня самоосвітньої діяльності педагогів, створення безпечного середовища для учасників освітнього процесу.

Цінності закладу дошкільної освіти :

любов та повага до дитини, до особливостей її розвитку;

фізичне, психічне та соціальне здоров'я дитини;

визнання самоцінності дошкільного дитинства, його особливої ролі в розвитку особистості;

щасливе проживання дитиною дошкільного дитинства як передумова її повноцінного подальшого розвитку;

партнерство з батьками вихованців, взаємоповага всіх учасників освітнього процесу.

Місія закладу дошкільної освіти :

Створювати умови для саморозвитку та самоорганізації дитини, формування її життєвих компетентностей, ціннісних і орієнтирів, відкритого ставлення до соціуму та здорового способу життя, розкриття власного потенціалу.

Принципи діяльності закладу дошкільної освіти :

- доступність для кожного вихованця освітніх послуг, що надаються закладом дошкільної освіти ;
- рівність умов для реалізації задатків, нахилів, здібностей, обдарувань, різнобічного розвитку кожної дитини;
- єдність розвитку, виховання, навчання і оздоровлення дітей;
- єдність виховних впливів сім'ї і закладу дошкільної освіти;
- наступність і перспективність між дошкільною та початковою загальною освітою;
- особистісно-орієнтований підхід до розвитку особистості дитини;
- демократизація та гуманізація педагогічного процесу;
- відповідність змісту, рівня й обсягу дошкільної освіти особливостям розвитку та стану здоров'я дитини дошкільного віку.

Основні завдання Стратегії розвитку закладу дошкільної освіти:

- 1.Підвищення конкурентоспроможності закладу освіти, дотримання принципів прозорості та відкритості діяльності закладу.
- 2.Створення безпечного освітнього середовища.
- 3.Створення системи контролю, моніторингу і оцінювання діяльності закладу дошкільної освіти.
- 4.Вирішення стратегічних завдань, що стоять перед колективом закладу в нових економічних і соціокультурних умовах, покращення матеріально - технічної бази закладу.
- 5.Модернізація розвивального освітнього середовища, надання якісних освітніх послуг, що відповідають вимогам Базового компоненту дошкільної освіти та задовольняють запити батьків.
- 6.Створення сприятливих умов для адаптації та соціалізації вихованців, розвитку їх особистого потенціалу, підготовка їх до наступного освітнього етапу, забезпечення педагогічного співробітництва з початковою ланкою шкільної освіти .

ІІІ.ЗАГАЛЬНА ІНФОРМАЦІЯ ПРО ЗДО

Комунальний заклад «Компаніївський заклад дошкільної освіти №2 «Колосок» Компаніївської селищної ради — це малокомплектний дитячий садок, який є осередком затишку та безпеки для найменших мешканців громади. Заклад функціонує у складі 2-х різновікових груп, що дозволяє реалізувати модель виховання, максимально наближену до сімейної.

Повна назва: Комунальний заклад "Компаніївський заклад дошкільної освіти №2 "Колосок" Компаніївської селищної ради Кропивницького району Кіровоградської області

Засновник закладу: Компаніївська селищна рада

Рік заснування: 1960

Юридична адреса закладу: 28400, Кіровоградська область, Кропивницький район, селище Компаніївка, вул.. Степова, 30

Проектна потужність: 50 осіб, 2 різновікові групи

Кадровий потенціал:

Педагогічні працівники: 6 осіб.

Технічний персонал: 9 осіб.

Результати діяльності за минулий період:

Протягом останніх років у закладі було проведено роботу з підтримки життєдіяльності та покращення умов: зроблені косметичні ремонти спальної кімнати та групової кімнати на молодшій групі. (поклеєні шпалери, підфарбовані пороги.) Вхід на молодшу групу облаштовано новими панелями та шпалерами. В коридорі ремонт підлоги. В коридорі між групами було замінено покриття на підлозі. В кімнаті старшої групи замінено покриття на підлозі (лінолеум), замінено одні двері на металопластик. Облаштовано найпростіше укриття для захисту вихованців та персоналу.

Наші переваги та унікальність:

«Родинна атмосфера»: Завдяки малій кількості вихованців та різновіковому складу груп, ми забезпечуємо м'яку адаптацію та індивідуальний підхід до кожної дитини, якого важко досягти у великих комбінованих закладах.

Висока довіра громади: Наявність черги та стабільно високий попит на місця в нашому закладі свідчать про професіоналізм колективу та позитивний імідж «Колоска».

Ефективність різновікового виховання: Молодші діти швидше соціалізуються, орієнтуючись на старших, а старші вихованці розвивають відповідальність та емпатію.

Стримувальні фактори (Проблематика):

Дефіцит площі: Відсутність окремих музичної та спортивної залів обмежує можливості проведення масових заходів у традиційному форматі.

Невідповідність запиту потужностям: Потреба батьків громади у влаштуванні дітей до нашого закладу значно перевищує кількість наявних місць, що змушує нас відмовляти частині родин.

Потреба в інноваційному зонуванні: Оскільки групові кімнати виконують роль ігрових, залів для занять одночасно, заклад потребує сучасних меблів-трансформерів та мобільного обладнання.

Наше гасло на 2026–2030 роки:

«Малий заклад — великі можливості для кожної дитини!»

IV. СТРАТЕГІЯ ЦІЛІ ТА ЗАВДАННЯ

Основним вектором розвитку на найближчі 5 років є комплексне оновлення закладу: від внутрішнього простору до зовнішньої території, з урахуванням високих стандартів безпеки, гігієни та естетики.

Ціль №1: Модернізація та капітальний ремонт існуючих приміщень

Ми прагнемо створити сучасне, безпечне та комфортне внутрішнє середовище, що відповідає санітарним нормам 2026 року:

Системна заміна: Повна заміна всіх міжкімнатних дверей на сучасні, енергоефективні та безпечні конструкції.

Спеціалізовані зони:

Харчоблок: Капітальний ремонт стін (заміна кахлю на сучасну плитку, що легко миється), заміна дверей.

Пральна кімната: Реконструкція стін та стелі для створення належних умов праці та дотримання гігієнічних стандартів.

Медичний кабінет: Ремонт та оновлення обладнання для забезпечення якісної медичної допомоги дітям.

Оновлення груп: Капітальний ремонт спальної кімнати, групової кімнати, та роздягальні в старшій групі. Заміна ліжок на молодшій групі на нові сучасні, заміна підлогового покриття в спальні молодшої групи.

Ціль №2: Розширення освітнього простору через використання території. Враховуючи велику територію закладу та потребу в розширенні, стратегічним завданням є будівництво прибудови або окремого корпусу для музичного залу.

Музичний зал: Оскільки в закладі відсутнє приміщення для музичних занять та свят, стратегічним завданням є розробка проєкту та добудова окремого універсального залу. Це дозволить розвантажити групові кімнати та забезпечити повноцінний творчий розвиток дітей.

Проєкт «Простір гармонії»: Будівництво музично-естетичного залу

Функціональність: Зал має бути багатофункціональним (для музичних занять, театральних вистав, спортивних розваг , занять та батьківських зборів).

Сучасне оснащення: Встановлення стаціонарного мультимедійного обладнання (екран, проєктор) та акустичної системи.

Енергоефективність: Використання сучасних матеріалів для будівництва, що дозволить мінімізувати витрати на опалення у майбутньому.

Проєкт «Безпечний рух»: Повна реконструкція вуличних доріжок (заміна асфальту на безпечне покриття) та облаштування «стежок здоров'я» для фізкультури на вулиці.

Ціль №3: Соціальне партнерство та комунікація

Залучення бюджетного фінансування від Компаніївської селищної ради та міжнародних грантів для реалізації всіх проєктів.

Підтримка прозорої комунікації з батьками щодо черговості та планів розвитку.

V. ПРІОРИТЕТНІ ПРОЄКТИ РОЗВИТКУ

Проєкт «Безпечний рух»: Реконструкція вуличних доріжок та твердого покриття

Стан асфальтного покриття на сьогодні є незадовільним, що створює ризики травматизму та заважає проведенню занять на вулиці.

Повна заміна покриття: Заміна старого асфальту на сучасну тротуарну плитку або нове асфальтне покриття згідно з нормами безпеки.

Інклюзивність: Облаштування безбар'єрного простору (пологі з'їзди, рівна поверхня), що є обов'язковою вимогою для садочків у 2026 році.

Навчальний елемент: Нанесення на нові доріжки розмітки «дитячого містечка» (пішохідні переходи, дорожні знаки) для вивчення правил дорожнього руху на свіжому повітрі.

Проект «Територія здоров'я»: Спортивний майданчик

Використання вільної площі для створення професійного спортивного ядра:

Встановлення ігрового комплексу з гірками, драбинами та штучним трав'яним або гумовим покриттям.

Проект «Безпечний вхід та доступність»

Капітальний ремонт ганків (крилечок): Повна реконструкція та ремонт сходинок при входах у приміщення старшої та молодшої груп. Використання неслизьких та стійких до зносу матеріалів.

Забезпечення безбар'єрності: Встановлення нормативних пандусів та поручнів біля кожного входу для забезпечення вільного доступу маломобільних груп населення.

VI. ЕТАПИ ТА ТЕРМІНИ РЕАЛІЗАЦІЇ СТРАТЕГІЇ

Для реалізації амбітних планів ЗДО №2 «Колосок» ми визначаємо три ключові етапи:

Етап 1: «Безпека та комфорт» (2026 – 2027 рр.)

Доріжки: Подання проектно-кошторисної документації до Компаніївської селищної ради на капітальний ремонт асфальтного покриття та доріжок. Повна реконструкція та ремонт сходинок при входах у приміщення старшої та молодшої груп. Використання неслизьких та стійких до зносу матеріалів.

Забезпечення безбар'єрності: Встановлення нормативних пандусів та поручнів біля кожного входу для забезпечення вільного доступу маломобільних груп населення. Простір у спальних кімнатах: Заміна перших комплектів стаціонарних ліжок на сучасні ліжка-трансформери в молодшій групі.

Етап 2: «Активне дитинство» (2027 – 2028 рр.)

Спортивний майданчик: Використання вільної території для монтажу спортивно-ігрового комплексу (смуга перешкод, турніки, м'яке покриття).

Проектування залу: Розробка та затвердження технічного завдання на будівництво прибудови музичного залу. Пошук додаткових джерел фінансування (гранти, меценати).

Освіта: Навчання вихователів методикам проведення фізкультури на новому майданчику (вулична педагогіка).

Етап 3: «Велике оновлення» (2028 – 2030 рр.)

Будівництво: Основний етап зведення та внутрішнього оздоблення музично-естетичного залу.

Мультимедіа: Оснащення нового залу сучасною апаратурою, інструментами та театральними костюмами.

Результат: Офіційне відкриття залу, що дозволить збільшити кількість місць у садочку або покращити умови для існуючих 2-х груп.

VII. МЕХАНІЗМИ РЕАЛІЗАЦІЇ ТА ДЖЕРЕЛА ФІНАНСУВАННЯ

Оскільки ЗДО №2 «Колосок» є комунальним закладом, виконання цієї стратегії базується на поєднанні бюджетних коштів та додаткових ресурсів:

Співпраця з засновником: Подання щорічних бюджетних запитів до Компаніївської селищної ради для фінансування капітальних ремонтів (доріжки, сходи, харчоблок, двері).

Проектна діяльність: Участь у регіональних конкурсах та грантах від міжнародних організацій (наприклад, для будівництва спортивного майданчика або музичного залу).

Благодійна допомога: Залучення спонсорської допомоги та підтримки батьківської громади для дрібних покращень та благоустрою.

VIII. ОЧІКУВАНІ РЕЗУЛЬТАТИ

Безпека та доступність: Заклад матиме ідеально рівні доріжки, безпечні сходи (ганки) та пандуси, що зробить територію безпечною для кожної дитини.

Комфорт та гігієна: Повністю оновлений харчоблок, пральня, медпункт та сучасні двері забезпечать належні умови для виховання та праці.

Ексклюзивний розвиток: Будівництво власного музичного залу дозволить перетворити «Колосок» на сучасний центр дитячого розвитку, де відсутність місць у будівлі компенсується якістю нових приміщень.

Зміцнення іміджу: Завдяки ремонтам та розширенню, садок зміцнить статус одного з найкращих та найбільш затребуваних закладів у громаді. Авторитет: Заклад стане взірцевим малокомплектним садочком у Компаніївській громаді.

IX. МОНІТОРИНГ ВИКОНАННЯ

Контроль за реалізацією стратегії здійснює директор закладу та педагогічна рада.

Щороку у червні на загальних зборах колективу та батьків проводиться звіт про виконання пунктів стратегії за рік.

За потреби до стратегії можуть вноситися зміни (корегування термінів чи видів робіт залежно від фінансування).
