



**КОМПАНІЇВСЬКА СЕЛИЩНА РАДА
КРОПИВНИЦЬКОГО РАЙОНУ
КІРОВОГРАДСЬКОЇ ОБЛАСТІ**

РІШЕННЯ

Сімдесятої сесії селищної ради
восьмого скликання
від 24 квітня 2025 року № 8064
селище Компаніївка

**Про встановлення щомісячної доплати працівникам закладів освіти
Компаніївської селищної ради за роботу в несприятливих умовах праці на
2025 рік**

Керуючись статтями 25, 32 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», постановами Кабінету Міністрів України від 08 листопада 2024 року №1286 «Деякі питання оплати праці педагогічних працівників закладів загальної середньої освіти», від 27 грудня 2024 року №1515 «Деякі питання використання субвенції з державного бюджету місцевим бюджетам на здійснення доплат педагогічним працівникам закладів загальної середньої освіти», відповідно до листа Міністерства освіти і науки України «Про встановлення доплати відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 08.11.2024 №1286», з метою встановлення педагогічним працівникам закладів дошкільної освіти, закладів загальної середньої освіти, позашкільної освіти, іншим освітнім закладам Компаніївської селищної ради щомісячної доплати за роботу в несприятливих умовах праці за рахунок коштів місцевого бюджету на здійснення доплат педагогічним працівникам,

селищна рада

ВИРІШИЛА:

1. Встановити щомісячну доплату за роботу в несприятливих умовах праці (далі – доплата) педагогічним працівникам закладів дошкільної освіти, закладів загальної середньої освіти, позашкільної освіти, іншим освітнім закладам Компаніївської селищної ради згідно додатку 1 у розмірі 1300 гривень з квітня по травень 2025 року та з 01 вересня по 31 грудня 2025 року у розмірі 2600 гривень в межах затвердженого фонду оплати праці.

2. Затвердити порядок виплати щомісячної доплати педагогічним працівникам закладів освіти згідно додатку 2.

3. Контроль за виконанням даного рішення покласти на постійну комісію з питань освіти, культури, молоді, фізкультури та спорту, охорони здоров'я та соціального захисту населення.

Селищний голова

Олександр МАСЛЮКОВ

Додаток
до рішення сімдесятої сесії восьмого
засідання Компаніївської селищної ради
від 24 квітня 2025 року № 8064

ПЕРЕЛІК
Освітніх установ та закладів, яким передбачено доплату за шкідливі
умови праці

№з.п.	КПКВК	Назва КПКВК	Освітній заклад (установа)
1	0111010	Надання дошкільної освіти	Комунальний заклад «Мар'ївський заклад дошкільної освіти «Калинка» Компаніївської селищної ради Кіровоградської області
2	0111010	Надання дошкільної освіти	Комунальний заклад «Роздольський заклад дошкільної освіти «Пролісок» Компаніївської селищної ради Кіровоградської області
3	0111010	Надання дошкільної освіти	Комунальний заклад «Полтавський заклад дошкільної освіти «Капітошка» Компаніївської селищної ради Кіровоградської області
4	0111010	Надання дошкільної освіти	Комунальний заклад «Компаніївський заклад дошкільної освіти №1 «Пролісок» Компаніївської селищної ради Кіровоградської області
5	0111010	Надання дошкільної освіти	Комунальний заклад «Компаніївський заклад дошкільної освіти №2 «Колосок» Компаніївської селищної ради Кіровоградської області
6	0111021	Надання загальної середньої освіти закладами загальної середньої освіти за рахунок коштів місцевого бюджету	Виноградівська початкова школа зі структурним підрозділом заклад дошкільної освіти - філія комунального закладу "Нечаївський ліцей ім. Ю. І. Яновського" Компаніївської селищної ради Кропивницького району Кіровоградської області (для педагогічних працівників, які утримуються за рахунок власних коштів селищного бюджету)
7	0111070	Надання позашкільної освіти закладами позашкільної освіти, заходи із позашкільної роботи з дітьми	Комунальний заклад «Компаніївський центр дитячої та юнацької творчості» Компаніївської селищної ради Кропивницького району Кіровоградської області
8	0111080	Надання спеціалізованої освіти мистецькими школами	Компаніївська школа мистецтв

9	0111141	Забезпечення діяльності інших закладів у сфері освіти	Компаніївський міжшкільний навчально-виробничий комбінат
10	0111151	Забезпечення діяльності інклюзивно-ресурсних центрів за рахунок коштів місцевого бюджету	Комунальна установа «Інклюзивно-ресурсний центр» Компаніївської селищної ради Кропивницького району Кіровоградської області
11	0111160	Забезпечення діяльності центрів професійного розвитку педагогічних працівників	Комунальна установа «Центр професійного розвитку педагогічних працівників Компаніївської селищної ради Кропивницького району Кіровоградської області»

Секретар селищної ради

Анна ФРОЛОВА

ЗАТВЕРДЖЕНО
рішенням сімдесятої сесії восьмого
скликання Компаніївської селищної ради
від 24 квітня 2025 року № 8064

ПОРЯДОК

виплати доплати за роботу в несприятливих умовах праці педагогічним працівникам закладів дошкільної освіти, закладів загальної середньої освіти, закладів позашкільної освіти, інших освітніх закладів Компаніївської селищної ради

1. Доплата за роботу в несприятливих умовах праці педагогічним працівникам закладів дошкільної освіти, закладів загальної середньої освіти, закладів позашкільної освіти, інших освітніх закладів Компаніївської селищної ради, (далі – доплата) встановлюється пропорційно до обсягу навчального навантаження та/або виконаного обсягу педагогічної роботи, що виконується педагогічним працівником.

2. Доплата встановлюється усім працівникам, визначених в п.1 цього Порядку, які працюють як за основним місцем роботи, так і за сумісництвом, а також тим працівникам, які мають у цьому закладі навчальне навантаження (за тарифікацією) відповідно до п.91 Інструкції про порядок обчислення заробітної плати працівників освіти, затвердженої наказом Міністерства освіти України від 15.04.1993 р. №102, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 27.05.1993 р. за № 56 (далі – Інструкція № 102).

3. Доплата є частиною заробітної плати працівника, розмір якої враховується при обчисленні середньої заробітної плати, зокрема для оплати часу відпусток, тимчасової непрацездатності, відповідно до Порядку обчислення середньої заробітної плати, затвердженого Постановою Кабінету Міністрів України від 08.02.1995 р. №100.

4. У разі, якщо працівник відпрацював неповний місяць (у зв'язку із хворобою, відпусткою, тощо), то розмір заробітної плати зменшується пропорційно відпрацьованому часу).

5. Доплата не нараховується працівникам у періоди, коли вони фактично не працюють і їм не виплачується заробітна плата (періоди щорічних відпусток працівників, простою, відпусток для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного (шестирічного) віку, відпусток без збереження заробітної плати, призупинення трудового договору, тимчасової непрацездатності, тощо).

6. Доплата, що встановлюється працівникам, не враховується при обчисленні розміру заробітної плати працівника для забезпечення її мінімального розміру, а нараховується понад мінімальну заробітну плату.
